

制造业简报

2022 年第 46 期（总第 183 期）

► 本期导读

【动态精选】	1
机器人技术如何帮助制造商解决劳动力短缺问题	1
新的电池技术有潜力显著降低储能成本	3
工业机器人零部件领域有哪些瞩目的日企？	5
由人工智能控制的机械臂解决纳米级技术问题	6
新型 Cat 挖掘机具有高生产率和增强的可持续性	7
日本新一代半导体国产计划胜算几何？	9
分析师研究清洁能源技术从实验室到市场的途径	13
2023 年全球半导体市场预期将缩小 4.1%	15
具有全向轮腿的可变形机器人	16
印度大型车企拥抱电动化浪潮	18
【战略与规划】	21
美国国防部成立新部门支持下一代技术开发	21
【报告摘要】	22
美国技术控制对中国的影响	22

【动态精选】

机器人技术如何帮助制造商解决劳动力短缺问题

【关键词】 机器人; 制造业; 自动化; 美国

【摘 要】制造业对美国, 尤其中西部至关重要。它负责创造就业机会、支持企业和促进经济增长。制造业也是创新的关键驱动力, 有助于创造可以改善我们生活的新产品和技术。



在美国全国范围内, 制造业是 2021 年第四大就业部门, 拥有超过 1200 万名员工。在中西部, 它是最大的就业部门。但与许多其他行业一样, 制造商也面临着一个重大挑战——技术工人短缺。

即使该国每个技术工人都受雇于制造业, 福布斯报道, 职位空缺仍将比能够填补这些职位的工人多 35%。德勤预测, 到 2030 年, 该行业将短缺超过 200 万工人。

当制造商面临更小的人才库和飙升的劳动力成本时, 新冠大流行进一步加剧了这个问题。

为什么制造业存在劳动力短缺

目前制造业劳动力短缺有几个原因:

婴儿潮一代达到退休年龄

尽管婴儿潮一代不再代表劳动力中最大的一代, 但皮尤研究中心表示, 其中仍有 4000 多万人在劳动力中, 约占工人的 25%。德勤表示, 在未来 10 年内, 预计将有 260 万人从制造业岗位上退休。